



Warszawa, dnia 21 października 2016 r.

MINISTER
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

DDP.I.02100.6.37.3.2016.MKG/KB

Pan
Mateusz Morawiecki
Wicepremier
Minister Rozwoju

Stanisław Renczi Remien

Stosownie do § 43 pkt 1 uchwały Nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. Regulamin pracy Rady Ministrów (M. P. poz. 979, z późn. zm.) przedstawiam następujące stanowisko do uwagi zgłoszonej w piśmie z dnia 31 sierpnia 2016 r., znak BZL.I.0220.26.2016.KS.2 (Nr 187645/16) do *projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw* z dnia 2 sierpnia 2016 r.

Uwaga dotycząca rozszerzenia zakresu informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, o których mowa w projektowanym art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2015 r. poz. 1881; dalej jako „u.z.z.”) – nie została uwzględniona.

Zaproponowane w projekcie brzmienie art. 28 u.z.z. z założenia nie stanowi przyznania związkom zawodowym prawa do informacji w nowych kategoriach, ale stanowi doprecyzowanie dotychczasowego przepisu, w którym użyto ogólnego pojęcia „informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej”. Przykładowe wyliczenie takich informacji ma pomóc w interpretacji tego przepisu. Ze względu na specyfikę poszczególnych pracodawców nie wydaje się możliwe dalsze uściślenie kategorii informacji podlegających udostępnieniu.

Zgodnie z aktualnie obowiązującym art. 28 u.z.z. informacje dotyczące warunków pracy i zasad wynagradzania stanowią przykład informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, które pracodawca jest obowiązany udostępnić zakładowej organizacji związkowej. Świadczy o tym użycie w przepisie zwrotu „w szczególności”. Wprowadzenie bardziej szczegółowego, przykładowego katalogu informacji w art. 28 u.z.z.

było propozycją zgłoszoną przez reprezentatywne organizacje związkowe. W toku konsultacji projektu w ramach prac Zespołu problemowego Rady Dialogu Społecznego ds. prawa pracy udało się uzgodnić ten zapis także z organizacjami pracodawców.

Poza tym, w wyniku zgłoszonych uwag dotyczących mechanizmu kontroli realizacji obowiązku informacyjnego pracodawcy z art. 28 ust. 1 u.z.z. zrezygnowano ze zmiany w tym zakresie i przyjęto następujące brzmienie art. 28 u.z.z.:

„Art. 28. Pracodawca jest obowiązany udzielić na wniosek zakładowej organizacji związkowej informacji niezbędnych do prowadzenia działalności związkowej, w szczególności informacji dotyczących:

- 1) warunków pracy i zasad wynagradzania;*
- 2) działalności i sytuacji ekonomicznej pracodawcy związanych z zatrudnieniem oraz przewidywanych w tym zakresie zmian;*
- 3) stanu, struktury i przewidywanych zmian zatrudnienia oraz działań mających na celu utrzymanie poziomu zatrudnienia;*
- 4) działań, które mogą powodować istotne zmiany w organizacji pracy lub podstawach zatrudnienia.”*

Wobec powyższego zwracam się do Pana Premiera z uprzejmą prośbą o przyjęcie wyjaśnień i pozytywne zaopiniowanie projektu ustawy o zmianie ustawy o związkach zawodowych oraz niektórych innych ustaw.

Z uwagi na pilny charakter sprawy bardzo proszę o potwierdzenie podtrzymania lub odstąpienia od zgłoszonych uwag do dnia 2 listopada 2016 r.

Z poważaniem


Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU