

## Regulamin konkursu „Kreator miejsc pracy”

### §1 Postanowienia ogólne

1. Ustanawia się konkurs „Kreator miejsc pracy”, zwany dalej konkursem, którego celem jest promowanie pracodawców wyróżniających się pod względem liczby zatrudnionych pracowników (w tym osób młodych, niepełnosprawnych oraz osób 50+), jakości zapewnianych przez nich warunków pracy jak również zachęcanie do tworzenia nowych miejsc pracy.
2. Organizatorem konkursu jest Minister Pracy i Polityki Społecznej zwany dalej „Organizatorem”, którego siedzibą jest Warszawa, ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa.
3. Przewiduje się objęcie konkursu patronatem medialnym. Patronat medialny będzie sprawowany przez partnerów konkursu wybranych przez Organizatora.

### §2 Warunki udziału

1. W konkursie mogą brać udział pracodawcy spełniający łącznie poniższe kryteria:
  - a. Prowadzą działalność gospodarczą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
  - b. Nie zalegają z uiszczaniem podatków, opłat lub składek na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne oraz jakichkolwiek innych należności publicznoprawnych z wyjątkiem przypadków gdy uzyskali oni zgodnie z prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu lub innych przewidzianych prawem przypadków uzasadniających brak uiszczenia w terminie powyższych należności.
2. Udział w konkursie może zgłosić pracodawca lub legitymujący się pisemnym pełnomocnictwem jego przedstawiciel.
3. Warunkiem uczestnictwa w konkursie jest dostarczenie do Organizatora poprawnie wypełnionego Formularza Zgłoszeniowego, dostępnego na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej ([www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl)).
4. Formularz zgłoszeniowy można nadsyłać za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres [konkurs@mpips.gov.pl](mailto:konkurs@mpips.gov.pl), pocztą lub złożyć bezpośrednio w siedzibie Organizatora.
5. Termin nadsyłania Formularza Zgłoszeniowego upływa w dniu 30.05.2014 r. O ważności decydować będzie data stempla pocztowego, data wpływu poczty elektronicznej lub data złożenia Formularza w siedzibie Organizatora.
6. Kryteria udziału będą weryfikowane przez powołaną Kapitułę konkursową na zasadzie: „spełnia/nie spełnia”.
7. Organizator i członkowie Kapituły są zobowiązani do poufności danych na temat uczestników konkursu.
8. Podmioty posiadające status partnerów konkursu nie mogą brać udziału w konkursie. Przedstawiciele tych podmiotów nie mogą być członkami Kapituły konkursowej.

### §3 Kapituła konkursowa

1. Kapitułę konkursu powołuje Organizator konkursu.

2. W skład Kapituły wchodzi 1 Przewodniczący (przedstawiciel MPiPS), 1 zastępca Przewodniczącego (przedstawiciel MPiPS), Sekretarz (przedstawiciel MPiPS) oraz przedstawiciele związków zawodowych i organizacji pracodawców.

3. Każdy członek Kapituły dysponuje jednym głosem. Wszystkie głosy są równe.

4. Kapituła dokona oceny formalnej i merytorycznej nadesłanych Formularzy Zgłoszeniowych i na jej podstawie wyłoni 3 finalistów w każdej z kategorii, o których mowa w § 4 Regulaminu, a następnie spośród nich zwycięzcę konkursu w każdej z kategorii.

5. Kapituła ma prawo przyznać dodatkowe wyróżnienia oraz nagrody uczestnikom konkursu, którzy szczególnie przyczynili się do promocji zatrudnienia.

6. Udział w pracach Kapituły konkursu jest nieodpłatny.

#### §4 Przebieg konkursu

1. Idea konkursu zostanie upowszechniona wraz z Regulaminem i Formularzem Zgłoszeniowym na stronie internetowej MPiPS ([www.mpips.gov.pl](http://www.mpips.gov.pl)) od dnia 28.04.2014 r.

2. Termin rozpoczęcia nadsyłania Formularza Zgłoszeniowego ustala się na 05.05.2014 r.

3. Termin zakończenia przyjmowania Formularza Zgłoszeniowego ustala się na 30.05.2014 r.

4. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi do 06.06. 2014 r.

5. Na podstawie dokonanej oceny Kapituła przyzna nagrody w następujących kategoriach:

a. Mikro i małe przedsiębiorstwa (tj. zatrudniające poniżej 50 osób)

b. Średnie przedsiębiorstwa (tj. zatrudniające od 50 do 250 osób)

c. Duże przedsiębiorstwa (tj. zatrudniające powyżej 250 osób)

5a. Kapituła ma prawo wyodrębnić dodatkowe podkategorie, w ramach kategorii opisanych w pkt. 5.

6. Kryteriami oceny dokonywanej przez Kapitułę są:

a. Zatrudnienie netto w przedsiębiorstwie w roku 2013 - dotyczy umów o pracę (od 0 do 10 pkt),

b. Zatrudnienie pracowników niepełnosprawnych w roku 2013 - dotyczy umów o pracę (od 0 do 3 pkt),

c. Zatrudnienie pracowników poniżej 30. roku życia w roku 2013 - dotyczy umów o pracę (od 0 do 3 pkt),

d. Zatrudnienie pracowników powyżej 50. roku życia w roku 2013 - dotyczy umów o pracę (od 0 do 3 pkt),

e. Liczba szkoleń przypadających na pracownika w 2013 r. (od 0 do 3 pkt),

f. Terminowe wypłacanie wynagrodzeń w 2013 r. (od 0 do 3 pkt),

g. Liczba wypadków przy pracy w 2013 r. (od 0 do 3 pkt),

h. Liczba sporów sądowych z pracownikami w 2013 r. (od 0 do 3 pkt),

i. Dodatkowy system wynagradzania pracowników (od 0 do 1 pkt).

7. Maksymalna liczba możliwych do uzyskania punktów przez firmę: 32 pkt.
8. Informacja o rozstrzygnięciu konkursu zostanie opublikowana przez patronów medialnych konkursu oraz na stronie internetowej MPiPS.
9. Wręczenie nagrody Zwycięzcom konkursu odbędzie się podczas uroczystej gali organizowanej przez Organizatora.
10. O dokładnym terminie i miejscu wręczenia nagrody Organizator poinformuje finalistów konkursu drogą telefoniczną lub za pośrednictwem poczty elektronicznej.
11. Za prawidłowy przebieg konkursu odpowiada Organizator konkursu.
12. W szczególnych przypadkach, m.in. w przypadku braku kandydatów spełniających kryteria konkursu, Kapituła może odstąpić od przyznania nagrody lub nagród.
13. W przypadku równej liczby punktów, dopuszcza się wyłonienie więcej niż 3 finalistów w każdej kategorii. Nagrody będą przyznawane wszystkim firmom, które uzyskały taką samą, największą liczbę punktów.

#### §5 Nagrody

1. Zwycięzcy konkursu otrzymają:
  - a. Dyplom i statuetkę, które zostaną wręczone podczas uroczystej gali przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej
  - b. Prawo posługiwania się logo Konkursu oraz tytułem „Kreator miejsc pracy” przez okres jednego roku od dnia wręczenia nagród. Wzór graficzny logo każdorazowo przekaże nagrodzonym Organizator konkursu.
2. Finaliści konkursu zostaną zaprezentowani na stronie internetowej Organizatora oraz przez patronów medialnych w materiałach informacyjnych o konkursie.
3. Kapituła konkursu zastrzega sobie prawo wycofania przyznanych nagród oraz prawa, o którym mowa w § 5 ust. 1 lit. b w przypadku powzięcia udokumentowanej informacji o świadomym podaniu przez nagrodzone podmioty w Formularzu Zgłoszeniowym informacji nieprawdziwych.

#### §6 Postanowienia końcowe

1. Organizator konkursu zastrzega sobie możliwość zmiany regulaminu konkursu.
2. Z tytułu nieprzyznania nagrody uczestnicy nie mogą wysuwać wobec Organizatora żadnych roszczeń.